

Limelight

015 | 14 mai 2019

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



La SMS/ELY : Un modèle de Travail d'Equipe



Le Directeur d'Usine Thomas Manga s'est rendu le 7 mai 2019 au Passage 55 pour un *handshake* avec l'équipe de la Maintenance Electrolyse. Cette équipe s'est démarquée ces dernières années par son niveau d'engagement, la qualité de son travail et l'ingéniosité des idées d'amélioration mises en œuvre. Lors de son passage, le Directeur a pris la pleine mesure du travail abattu ainsi que des difficultés auxquelles l'équipe est confrontée au quotidien. Heureux et fiers de recevoir le Directeur, c'est sous le regard bienveillant du Surintendant Electrolys/Sous-station que les uns et les autres se sont librement exprimés. Voici quelques extraits des témoignages poignants des acteurs clés.

J. J. Tonye : Contremaitre SMS/ELY

« La solennité de ce rituel est à la hauteur de nos efforts. En Sécurité nous avons pu contenir les blessures aux mains et la chute des objets. Nous avons remarquablement contribué à la réduction des coûts de maintenance tant par des améliorations que par le suivi des procédures mises en place. Nous pouvons être fiers de la mise en place de deux gros compresseurs, de la révision des vérins d'injection à la Captation et de la coupure nette de la goulotte d'alimentation de l'alumine sur cuve. Ces succès sont surtout ceux de l'Equipe. Continuons donc dans ce même esprit pour relever d'autres défis. Nous avons le soutien de la Direction qui vient apprécier notre bon travail aujourd'hui ».

Etienne Bassong : Le doyen

« Si depuis un an j'ai pu apporter quelque chose au travail de l'équipe c'est grâce à votre contribution. Nous devons maximiser les économies en allant vers des solutions moins coûteuses. Je conseille aux jeunes l'humilité, la solidarité et l'entraide pour mieux apprendre auprès des anciens et de la hiérarchie ».

J. Pierre Wafeu : Equipier

« Nous avons réalisé des idées de grande portée qui marchent encore aujourd'hui. Je dis merci à mes camarades et à la hiérarchie pour le soutien. Ici, nous avons des Hommes au savoir-faire avéré. Si nous avons le nécessaire, nous pouvons davantage aider l'usine à s'en sortir ».

Kizitto Mayagi : Au nom de la production ELY



« Avec l'arrivée de nouvelles personnes à la tête de la maintenance Electrolyse en 2015, nous avons considérablement amélioré la disponibilité des MSE et booster la production. Je dis Bravo ! à cette équipe ingénieuse qui fait des merveilles avec presque rien ».



Un *Handshake* et le Service : Deux attitudes du Directeur d'Usine qui ont marqué l'équipe SMS/ELY

C'est avec beaucoup de plaisir que j'ai revu les anciens visages de cette vaillante équipe. Donc ses résultats ne me surprennent pas. Je l'ai encouragé à maintenir sa tendance progressiste malgré le contexte difficile. L'Usine fait face à des problèmes de trésorerie connus. Nous Continuons à payer l'incident du 10 janvier 2018 avec la sous activité. Nous vendons moins et moins cher, tout en achetant plus cher les matières premières. Mais nous ne perdons pas espoir car la situation va sûrement s'améliorer. La Direction s'intéresse à tout ce qui peut nous permettre de continuer de réduire les coûts, surtout les solutions simples comme celle trouvée par l'équipe pour limiter les pertes d'alumine. Par ailleurs, je suis conscient qu'il y a des choses à rattraper sur le plan de la reconnaissance. Compte tenu de la situation de l'usine, nous le ferons de manière échelonnée. **Thomas MANGA**

VISITE DE LA COMMISSION TECHNIQUE DE REHABILITATION

Une délégation de la Commission Technique de Réhabilitation du Ministère des Finances conduite par son président, étaient en visite à l'Usine le 08 mai 2019. Elle était en mission d'évaluation physique du potentiel économique de l'Etablissement. La délégation de 10 personnes a d'abord effectué une visite d'Usine à pied (Sous-station, Electrolyse, Electrodes, Centre de Coulée et les deux ateliers de Socatral) avant d'avoir une séance de travail avec la Direction. Les membres de la délégation étaient satisfaits des informations recueillies qui leur ont permis de se faire une idée précise de notre situation financière. La Délégation est répartie suffisamment outillée pour proposer et faire implémenter des solutions palliatives aux difficultés actuelles de l'Usine.

