

Limelight

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



019 | 11 sept. 2019

GE Socatral : Les années se suivent mais ne se ressemblent pas !



Bakai Ntamack, primé pour le nombre élevé de déclarations Near Miss



Martial Monkam Monkam, primé pour la meilleure Action Immédiate



Miyigma Martin, primé pour la meilleure déclaration Near Miss

Les images de terrain des GE Socatral 2019 nous édifiant à suffisance sur l'ambiance qui a régné au sein de cette grande équipe qui comme les années antérieures s'est employée à restaurer la « santé » des machines et installations critiques.

Contrairement aux années passées, les travaux ont été exécutés en deux phases: Une première, baptisée GE « Light » qui s'est étendue du 05 au 24 août 2019 et une seconde qui tire aussi à sa fin. La phase « Light » était calquée sur l'ancien modèle des GE avec néanmoins des nouveautés aussi bien sur les équipements révisés que sur la démarche adoptée.

Elle se résume en 18 jours de présence; 20 000 heures effectives travaillées; 14 800 heures de renfort (hors bonus et jours fériés) et une performance Sécurité à l'image du niveau d'exigence de l'encadrement. **(43 Actions Personnelles de Leadership, 150 actions immédiates et aucun accident enregistré).**

Cette phase a surtout été « Light », pour les économies réalisées par la réduction de la durée (3 semaines contre 5 par le passé); la réduction du coût pour le même volume de travail sinon plus (au moins 50% de réduction budgétaire); la réduction des équipes et des dépenses évitées sur certains travaux diligentés en interne. La phase II d'une moindre envergure devrait également être bouclée en 3 semaines 🌟

Nous avons recueilli les impressions de Serge Atangana Foe, Superviseur Général des GE Socatral 2019. Il revient sur les innovations de 2019 et les propositions d'amélioration...

En termes d'innovations ...

Des travaux d'envergure ont été faits en interne, comme la révision des poupées de Quartos 1 & 2 et le nettoyage des échangeurs thermiques à eau.

Pour la première fois, les équipes ont intervenu sur le tanker de stockage de fuel et le réseau fuel. Nous avons ainsi récupéré 11000 Litres de fuel crasseux. Ce sont des gains écologiques, sécuritaires et environnementaux indéniables.

Afin de motiver le groupe, le 1^{er} et le 2^e meilleur déclarant des *NearMiss*, la meilleure déclaration *NearMiss*, la meilleure action immédiate et le meilleur partage sécurité, ont été primés.

Nous avons profité pour faire un Housekeeping profond notamment à l'ancienne menuiserie et à l'arrière parc à huile qui étaient devenus des « *black holes* ».

Nous avons mis en place un mécanisme pour rationaliser la gestion des pièces et du matériel dans les chantiers, supporté par une équipe logistique. Ce mécanisme a fonctionné seulement à 50%. Si nous suivions facilement la trace des articles du magasin à Socatral, c'était plus difficile de vérifier ce qui partait du bureau pour les chantiers et même ce qui était intercepté.

Les prestataires ont joué leur partition en matière de pointage en remontant des informations au jour le jour.

Et pour aller plus loin...

Je propose que nous ayons des badges préfabriqués GE Socatral, réutilisables et qui permettraient d'économiser sur les consommables et de gagner en temps. Certains renforts ont terminé les GE sans avoir eu leurs badges !

Il serait intéressant d'aller jusqu'au bout du mécanisme de suivi des articles entre le magasin, les Bureaux Socatral et les chantiers. Sinon le travail était globalement intense, avec beaucoup de pression peut-être liée au fait que les travaux ont été concentrés sur 3 semaines.

Le redémarrage a été également laborieux, de mon point de vue. 🌟



La grande équipe des Gros Entretien Socatral 2019

« Je salue le courage et la prise de responsabilité des équipes de ces GE qui se sont engagées et qui ont pu relever le défi de réaliser les travaux critiques elles-mêmes. Les objectifs de ces GE *Light* étaient de rester à l'écoute des clients et d'optimiser les coûts. Pour la 8^e année consécutive, les travaux se sont déroulés sans accidents. Cette performance est louable compte tenu du fait que la main d'œuvre utilisée était essentiellement externe. C'est le lieu de relever l'apport du Comité de Direction (CODIR) qui a également accompagné la dynamique avec des audits terrain et les visites préventives. C'est une bonne expérience qui mérite d'être rééditée! ».

Thomas Manga.