

Limelight

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



038 | 05 Jan. 2022

De 2021 à 2022 : Alucam reprend des couleurs...



Pour les employés et intérimaires d'Alucam, la nouvelle année a bel et bien démarré sur les chapeaux de roues le lundi 03 janvier, laissant néanmoins suffisamment de temps pour un tour d'horizon de 2021. *Limelight* vous propose une lecture des faits saillants de 2021 et les perspectives de la nouvelle année.

Face au Covid-19 ...

L'infection à Covid-19 aura dicté la cadence des stratégies, politiques et activités beaucoup plus qu'à son apparition en 2020. Ayant à cœur la préservation de notre capital humain la Direction a chapeauté les campagnes de sensibilisations, de dépistages et facilité l'accès aux vaccins pour les agents et leurs ayants droits éligibles. Ces initiatives étaient assorties d'une réorganisation de l'espace, du temps et des moyens de travail, des dispositifs de protections individuelles et collectives et du respect strict des mesures barrières.

Sécurité en demi-teinte

Nous finissons l'année avec six (6) accidents (deux avec arrêt et quatre sans arrêt) dont cinq (5) qui impactent les mains. Sans minimiser les causes profondes révélées par les analyses

prestigieux cercle des producteurs et vendeurs de l'aluminium *Vert*.

Reprise lente mais sûre

Les fruits du travail et des sacrifices des équipes ont été confirmés vers la fin du 3^e trimestre. Pour la première fois depuis l'incident grave d'ENE0 de 2018, Alucam a enregistré un résultat net positif mensuel successivement en septembre, octobre et novembre. Nous devons cette belle performance à la bonne santé du LME qui a parfois atteint des niveaux records (3052 USD/t le 13 septembre 2021) ; à la bonne tenue des coûts et aux quantités de produits de Laminage vendues. Ces résultats nets positifs aux chiffres croissants démontrent à souhait la marge de progrès qui est la nôtre. A nous de saisir avec agilité les opportunités d'affaires qui s'offrent à nous. Nous maintiendrons cette dynamique progressiste cette nouvelle année en produisant plus au moindre coût et en développant notre portefeuille clients. Le remplacement du Malaxeur Eirich, le renouvellement du Four Alu, la mise en service du Groupe redresseur N° 11 (pour ne citer que ces projets-là) annoncent déjà les couleurs de notre ambition de porter notre production à 125.000 tonnes/an d'ici quelques années. Cette ambition mesurée et portée par le projet d'entreprise Agile+ se fera avec la nouvelle organisation mise en place à la suite de la fusion. En totale rupture avec ce que nous avons connu jusqu'ici, au vu de la structuration et aussi des profils, elle est le pari d'efficacité de la Direction.

Autre Certification ...

En qualité, les constats des audits interne et externe nous ont confirmé l'évolution positive de notre Système de Management Intégré au regard des mises à jours des nouvelles versions des normes ISO 9001, 14001 et 45001. Dans le souci d'asseoir notre réputation, de renforcer notre crédibilité et d'accroître notre valeur, nous nous sommes engagés dans la démarche de certification ASI (*Aluminium Stewardship Initiative*) qui à terme nous ouvrira les portes du

adéquates, ce résultat nous interpelle sur le besoin de *maturer* notre standard maison C8as et l'urgence de monter le niveau d'exigence sur le respect des standards opérationnels à tous les niveaux d'encadrement. Nous devons également nous engager sur les Actions Personnelles de Leadership de qualité, bouclées par des actions pertinentes garantissant le non-retour des événements majeurs.

2022 EN TOUTE SÉRÉNITÉ ...

En 2019 et 2020 nous avons réalisé d'excellents résultats Sécurité avec à la clé un « zéro » blessure aux mains en 2020. Nous nous sommes dégradés en 2021 en enregistrant six accidents dont la plupart impactait les mains. Nous devons absolument renverser la tendance cette année en renforçant le respect des règles de sécurité ainsi que le port obligatoire des gants appropriés dans les ateliers. Nous avons des outils tels que les APLs. Si elles sont menées jusqu'à la non reproduction de l'écart, elles nous permettront de revenir très rapidement à nos meilleurs résultats en 2022.

Pour ce qui est de la pandémie à COVID-19, je vous demande de poursuivre le respect des mesures barrière dans le Site et de vous vacciner pour briser la chaîne de contamination de ce variant omicron plus contagieux encore. Nous avons une mission collective qui est d'assurer la continuité des opérations de qualité dans tous les ateliers pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés. C'est avec tout le personnel en bonne santé que nous allons le faire.

Ces 10 dernières années, nous avons perdu beaucoup de compétences dans tous les ateliers. Nous allons intensifier le recyclage et les formations auprès des garants métiers internes et externes.

Nos ateliers ont beaucoup souffert de la non disponibilité en temps voulu des PDRs et Matières Premières rendant l'Exploitation des installations laborieuse. Malgré cela, nous avons tenu le cap et en plus dans une nouvelle organisation après fusion d'Alucam avec Socatral.

Au moment où nous commençons à engranger des résultats positifs avec un prix de vente du métal haut et une bonne réduction des gaspillages, l'année 2022 doit être pour nous tous, une année avec plus de 240 cuves en marche en moyenne. Organisons nous pour l'atteinte de ce challenge!

Nous avons également devant nous un vaste chantier de remise en état de nos machines et des bâtiments compte tenu du retard pris depuis plusieurs années faute de cash suffisant. L'Etat actionnaire majoritaire continue de nous soutenir pour que cette Usine, fleuron de notre industrie, vive encore bien longtemps.

Je félicite les équipes pour les efforts fournis en cette année charnière, les partenaires sociaux pour le dialogue social qui a prévalu entre eux et la Direction et les communautés pour la collaboration fructueuse.

Bonne année 2022 à vous et à vos familles!

Thomas MANGA